

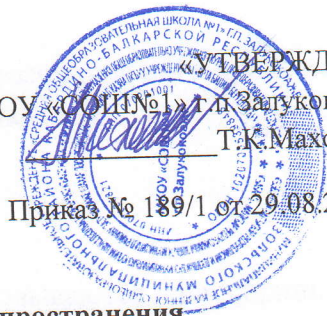
«ПРИНЯТО»

Протокол заседания педагогического совета № 1
от 29.08.2025г.

Директор МКОУ «СОШ №1» г.п.Залукокоже

Т.К.Махощева

Приказ № 189/1 от 29.08.2025г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке действий при выявлении фактов распространения педагогическими работниками радикальных идей среди обучающихся в МКОУ «СОШ №1» г.п.Залукокоже

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 25.07.2002 № 114-ФЗ «О противодействии экстремистской деятельности»;
- Федеральным законом от 27.07.2006 № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации»;
- Стратегией национальной безопасности Российской Федерации (утв. Указом Президента РФ от 02.07.2021 № 400);
- Концепцией противодействия терроризму в Российской Федерации;
- Федеральным государственным образовательным стандартом общего образования;
- Кодексом профессиональной этики педагогических работников;
- Уставом МКОУ «СОШ №1» г.п. Залукокоже.

1.2. Настоящее Положение определяет единый алгоритм действий администрации, педагогического коллектива и сотрудников школы при выявлении фактов (признаков) распространения педагогами радикальных, экстремистских, террористических и иных деструктивных идей, способных причинить вред физическому или психическому здоровью обучающихся, оказать негативное влияние на их духовное и нравственное развитие, а также подрывающих основы конституционного строя и безопасности государства.

1.3. Основные понятия:

- **Радикальные идеи** – совокупность взглядов и убеждений, направленных на коренное, в том числе насильственное, изменение основ конституционного строя, разжигание социальной, расовой, национальной или религиозной розни, пропаганду исключительности, превосходства либо неполноценности человека по признаку его социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности.
- **Деструктивное влияние** – воздействие на обучающегося, способное привести к формированию антиобщественных установок, оправданию насилия, дискриминации, негативному отношению к традиционным российским духовно-нравственным ценностям.
- **Индикаторы потенциально опасного поведения педагога (признаки для внимания):** публичное оправдание терроризма и экстремизма; систематическое навязывание обучающимся материалов, противоречащих образовательной программе и содержащих идеи национального, расового, религиозного превосходства; склонение к участию в

несанкционированных акциях, движениях; использование образовательного процесса для политической агитации; распространение в профессиональной среде или среди обучающихся запрещенных в РФ материалов.

2. Принципы организации работы

2.1. Действия в рамках настоящего Положения основываются на принципах:

- Законности – строгое соблюдение норм федерального законодательства.
- Своевременности и оперативности – незамедлительное реагирование на выявленные факты и сигналы.

- Конфиденциальности и объективности – предотвращение утечек информации на всех этапах, беспристрастное изучение обстоятельств.

- Взаимодействия – координация внутренних действий и оперативное информирование компетентных органов.

- Приоритета защиты прав и законных интересов обучающихся.

3. Алгоритм действий при выявлении фактов (признаков).

3.1. Этап 1. Первичное выявление и фиксация.

- Любой работник школы, обучающийся, родитель (законный представитель), выявивший факт или получивший информацию о возможном распространении педагогом радикальных идей, обязан незамедлительно сообщить об этом директору школы или, в его отсутствие, лицу, его замещающему.

- Сообщение может быть устным с последующим письменным изложением или письменным (докладная, служебная записка, обращение). Анонимные сообщения подлежат рассмотрению с учетом проверки их достоверности.

- Директор школы обязан: принять сообщение, обеспечить его конфиденциальность, зафиксировать его (в журнале входящей корреспонденции или специальном журнале учета таких обращений).

3.2. Этап 2. Внутренняя проверка и оценка ситуации.

- Директор школы в тот же день создает внутреннюю рабочую группу (комиссию) для проведения служебной проверки. В состав комиссии могут входить заместители директора, представитель профсоюзной организации, социальный педагог, психолог. Комиссия действует на основании приказа директора.

- **Задачи комиссии:** собрать информацию (объяснительные от педагога, свидетельские показания коллег, обучающихся, родителей с соблюдением этических норм и права на приватность; анализ учебных материалов, публикаций педагога в соцсетях, если они открыты и имеют отношение к профессиональной деятельности); оценить степень достоверности информации и потенциальную угрозу.

- **Важно:** В ходе проверки не допускается разглашение информации, наносящее ущерб репутации педагога, если факты не подтвердятся.

3.3. Этап 3. Принятие решения и мер реагирования.

- На основании заключения комиссии директор школы принимает одно из следующих решений:

-А) Если факты не подтвердились: прекращение проверки, при необходимости – проведение профилактической беседы с педагогом. Информация о необоснованности обвинений не подлежит разглашению.

Б) Если факты нашли частичное подтверждение (неосторожные высказывания, спорный контент): применение дисциплинарного взыскания в соответствии с ТК РФ (замечание, выговор), организация для педагога дополнительной методической и психолого-педагогической поддержки, включение в план контроля.

В) Если факты получили полное подтверждение (явные признаки распространения радикальных идей, экстремистской пропаганды): **НЕМЕДЛЕННОЕ ОТСТРАНЕНИЕ ПЕДАГОГА ОТ РАБОТЫ С ОБУЧАЮЩИМИСЯ** (на основании ст. 76 ТК РФ «отстранение от работы») до завершения всех проверок.

3.4. Этап 4. Взаимодействие с внешними органами.

- В случае, отнесенном к пункту 3.3.В, директор школы **ОБЯЗАН** в течение 24 часов письменно проинформировать:

1. Органы прокуратуры (по месту нахождения школы) – о выявленном факте возможного нарушения законодательства о противодействии экстремизму.

2. Территориальный орган Министерства внутренних дел РФ (ОМВД) – для проведения проверки в рамках компетенции.

3. Учредителя (орган местного самоуправления, осуществляющий управление в сфере образования) – в порядке подчиненности.

- Информация направляется в виде официального письма с приложением копий материалов внутренней проверки (заключения комиссии, объяснительных, доказательств).

3.5. Этап 5. Работа с обучающимися и родителями.

- При подтверждении фактов негативного воздействия на обучающихся, школьный психолог (при необходимости с привлечением внешних специалистов) организует психолого-педагогическое сопровождение пострадавших обучающихся (индивидуальные и групповые консультации, мониторинг состояния).

- Для родителей (законных представителей) затронутых классов проводятся собрания или индивидуальные встречи с администрацией и психологом в деликатной форме, без разглашения личных данных педагога, с акцентом на меры поддержки детей.

3.6. Этап 6. Подведение итогов и профилактика.

-По результатам рассмотрения дела правоохрнительными органами и учредителем директор школы принимает окончательное кадровое решение (увольнение по соответствующим основаниям, ст. 81 ТК РФ, или иные меры).

- Факт и уроки ситуации (в обезличенном виде) анализируются на педагогическом совете для усиления профилактической работы.

- Обеспечивается систематическое повышение правовой грамотности педагогов по вопросам противодействия экстремизму и терроризму.

4. Ответственность

4.1. Неисполнение или ненадлежащее исполнение работниками школы требований настоящего Положения, в том числе несвоевременное сообщение информации или сокрытие фактов, влечет за собой дисциплинарную ответственность вплоть до увольнения.

4.2. Директор школы несет персональную ответственность за организацию работы в соответствии с данным Положением и законодательством РФ.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение утверждается приказом директора МКОУ «СОШ №1» г.п. Залукокоаже и подлежит обязательному ознакомлению всех педагогических работников под роспись.

5.2. Изменения и дополнения в Положение вносятся приказом директора в установленном порядке.